



A Körös-menti Települések Fejlesztéséért Nonprofit Kft.

2021. évi CAFETERIA SZABÁLYZATA

A jelen szabályzat 2021. szeptember 15. napján lép hatályba és annak módosításáig vagy visszavonásáig kell alkalmazni.

A jelen szabályzatot a Társaság Taggyűlése a 16/2021. (IX.13.) számú határozatával fogadta el.


KÖRÖS-MENTI TELEPÜLÉSEK
FEJLESZTÉSÉÉRT NONPROFIT KFT.
5630 Békés, Petőfi S. u. 2.
Adószám: 29250589-2-04
Cégl. szám: 04-09-015846
Miklós Melinda Kozima
ügyvezető

Körös-menti Települések Fejlesztéséért Nonprofit Kft.
2021. évi cafeteria szabályzata

A cafeteria szabályzat célja az egységes elvek mentén szabályozott, de az egyéni igényekhez igazodó béren kívüli juttatások biztosítása.

A cafeteria rendszer – a jelen szabályzatban meghatározott feltételekkel – a következő szociális és jóléti juttatásokat tartalmazza:

- a) Széchenyi Pihenő Kártya

A juttatás jellemzői és adhatóságának esetei, feltételei:

- 1) A cafeteria juttatásban munkáltatóval munkaviszonyban álló munkavállaló részesülhet az alábbi feltételek együttes teljesülése esetén:
 - a. a Körös-menti Települések Fejlesztéséért Nonprofit Kft. alkalmazásában állnak heti min. 30 órás rész- vagy teljes munkaidős jogviszonyban
 - b. munkavégzésük nem kizárólag egy projekthez kapcsolódik
 - c. munkaszerződésük határozatlan időre, vagy határozott idő esetén minimum 24 hónapra szól.
- 2) Jelen szabályzat a hatályos jogszabályok alapján a maximum összegeket tartalmazza. A juttatás mértékét, formáját a munkáltató szolgálati idő és beosztás alapján külön-külön szabja meg. A munkavállaló nyilatkozatban kérheti, milyen juttatásban kíván részesülni (1. sz. melléklet). A szabályzat év közben kiegészülhet a hatályos jogszabályok szerinti módosításokkal, melyet a kiegészítő melléklet tartalmazhat.
- 3) A teljes munkaidőben foglalkoztatottak (napi 8, heti 40 óra) éves keretösszege 2021.01.01. naptól 2021.12.31. napjáig 450 000 Ft/fő, mely az adó összegét nem tartalmazza. A részmunkaidőben foglalkoztatott munkavállalók részére a keretösszeg időarányosan kerül megállapításra, napi 6, heti 30 órás munkaviszony esetén 337 500 Ft/fő.
- 4) A rendes szabadság ideje – a cafeteria juttatás szempontjából – nem minősül kieső időnek.
- 5) Új belépő munkavállaló a próbaidő letelte utáni első teljes hónaptól, időarányosan jogosult a cafeteria juttatásra. Teljes hónapnak minősül az a hónap, melynek első munkanapján már a Körös-menti Települések Fejlesztéséért Nonprofit Kft. alkalmazásában áll a munkavállaló.
- 6) Azon munkavállalók esetében, akiknek a jogviszonya év közben keletkezik, vagy szűnik meg, az időarányos juttatási keretet a naptári hónapokat figyelembe véve kell megállapítani, figyelembe véve, hogy minden megkezdett hónap teljes hónapnak minősül.

- 7) Nem jogosult a cafeteria rendszerbe tartozó juttatások igénybevételére a munkavállaló azon időtartam vonatkozásában, amelyben munkabérre nem jogosult, (fizetés nélküli szabadság, egészségügyi szabadság, szülési szabadság, GYES, GYED, GYÁP, tartós távollét, betegszabadság, betegállomány), feltéve, hogy a távollét időtartama meghaladja a 30 napot.
- 8) Tartós távollétról tárgyév közben aktív állományba visszatérő munkavállalók részére az aktív állományba kerülést követő első teljes hónaptól jár a juttatási rendszer.
- 9) Mivel a cafeteria rendszerről szóló döntés egész időszakra előre szól, év közbeni módosításokra nincs lehetőség.
- 10) A cafeteria rendszer adóköteles elemeket tartalmaz.

A cafeteria rendszerbe tartozó juttatásokra vonatkozó választás a tárgyévre, illetve (tárgyéven belüli jogviszony megszűnés esetén) a jogviszony megszűnéséig érvényes.

A juttatás keretén belül választható elemek:

Választható cafeteria elemek	Összeg
Széchenyi Pihenő Kártya – szálláshely alszámla	225 000 Ft/év
Széchenyi Pihenő Kártya – vendéglátás alszámla	150 000 Ft/év
Széchenyi Pihenő Kártya – szabadidő alszámla	75 000 Ft/év

Széchenyi Pihenő Kártya (SZÉP-kártya)

A munkáltató a munkavállalók étkezését SZÉP-kártya formájában támogatja. Amennyiben a munkavállaló SZÉP-kártyát igényel, azt a munkáltató a Széchenyi Pihenő Kártya kibocsátásának és felhasználásának szabályairól szóló 76/2018. (IV.20.) Korm. rendeletben (a továbbiakban: Korm. rendelet) meghatározott szolgáltató által kibocsátott elektronikus utalványkártya formájában biztosítja. A kártya utalványkártya, mely bankkártya elven működik, de azzal nem azonos, így készpénzfelvételre nem használható.

A SZÉP-kártya bármely, a munkavállaló által választott alszámlájára utalható, - több juttatótól származóan együttvéve - legfeljebb **450.000 Ft/év**.

A keretösszeg esetleges változás esetén a tárgy év - taggyűlés által elfogadott - üzleti tervében kerül meghatározásra.

A cafeteria keretein belül a munkavállaló nem kizárólag saját részére, hanem a Korm. rendelet 1.§ 2 pontja szerinti közeli hozzátartozó részére is igényelhet kártyát (továbbiakban: társkártya). Az élettársi kapcsolat fennállását a munkavállaló külön nyilatkozat kitöltésével igazolja a munkáltató felé.

Amennyiben a munkavállaló SZÉP-kártyát igényel, részére a munkáltató díjmentesen megrendeli a SZÉP- kártyát.

Társkártya igénylése, illetve saját kártya elvesztése, ellopása, megrongálódása esetén a munkavállaló által fizetendő díj minimum 1.500 Ft + Áfa összeg, illetőleg a kártya kibocsátója által felszámított díj, amely a munkavállaló béréből levonásra kerül.

A juttatási igényt Ft-ra kerekítve lehet meghatározni.

A SZÉP kártyára történő kifizetés értéke éves szinten kedvezményes adózás mellett nem haladhatja meg a nettó 450.000 Ft-ot.

Az alszámlák igénybevételéhez külön nyilatkozatot kell kitöltenie az alkalmazottnak. A SZÉP- kártyára történő juttatás kiutalása történhet havonta, negyedévente, félévente, évente. A kiutalás időpontját a munkavállaló nyilatkozatát figyelembe véve, az ügyvezető hagyja jóvá.

A Körös-menti Települések Fejlesztéséért Nonprofit Kft. tudomásul veszi a munkavállalók szabad pénztárválasztási jogát.

A cafeteria juttatások után fizetendő adó és járulékfizetési kötelezettség a munkaadót terheli.

Békés, 2021. szeptember 6.

**A Körös-menti Települések Fejlesztéséért Nonprofit Kft.
Cafeteria szabályzatának**

1.sz. melléklete

Cafeteria Nyilatkozat MINTA

Körös-menti Települések Fejlesztéséért Nonprofit Kft.

Időszak: 2021.....– 2021.....

Alulírott (adóazonosító jel:
lakcím:.....

a **Körös-menti Települések Fejlesztéséért Nonprofit Kft.** munkavállalójaként kijelentem, hogy Ft keretösszegben a **2021..... – 2021.....** időszakra (.... hónap) vonatkozóan az alábbi cafeteria elemeket kívánom igénybe venni:

Cafeteria rendszer elemei	Választott juttatás lekötendő értéke
SZÉP kártya – szállás, max. nettó 225.000 Ft/év	
SZÉP kártya – vendéglátás max. nettó 150.000 Ft/év	
SZÉP kártya - szabadidő max. nettó 75.000 Ft/év	
Összesen	

- 1) Munkáltató tájékoztatja a munkavállalót, hogy a kiválasztott juttatást a tárgyévben már nincs módja megváltoztatni.
- 2) Munkavállaló megismerte az egyes juttatások igénybevételenek szabályait és bizonylati kötelmeit.
- 3) A megadott adatok helyességéért alulírottat, mint munkavállalót terheli a felelősség.
- 4) Alulírott, mint Munkavállaló nyilatkozok, hogy a adóévre vonatkozóan másik munkáltatótól nem részesülök SZÉP kártya juttatásban. Amennyiben részesülök, ennek értéke:Ft.

Békés, 2021.

Munkáltató

Munkavállaló